

## **NOTA INFORMATIVA 9/2011**

### **SOBRE POLÍTIQUES D' OCUPACIÓ**

El BOE de 20 de setembre de 2011 publica un nou Reial Decret Llei, el núm. 14/2011, de 16 de setembre, de mesures complementàries en matèria de polítiques d'ocupació i de regulació del règim d'activitat de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat.

El Govern utilitza per catorzena vegada durant l'any 2011 el RDL per legislar i, ara, per modificar, entre altres qüestions, el nou contracte per la formació i l'aprenentatge vigent només des de fa uns dies.

En l'àmbit laboral les modificacions es fan a les normes legals següents:

- A la Llei d'Ocupació.
- A l'Estatut dels Treballadors (contracte per a la formació i l'aprenentatge).
- A la Llei d'infraccions i sancions de l'ordre social (LISOS).

#### **MODIFICACIONS A LA LLEI D' OCUPACIÓ**

La Llei d'Ocupació ja va ésser reformada en profunditat el passat mes de febrer de 2011 mitjançant el RDL 3/2011<sup>1</sup>.

Aquella reforma de les polítiques d'ocupació tenia per objecte:

---

<sup>1</sup>.- Aquesta reforma va ser tractada a la Nota Informativa 4/2011 del Ceres sobre la reforma de les polítiques actives d'ocupació. Vegeu: <http://www.ccoo.cat/ceres/documents/informes/0000001092.pdf>

- Desenvolupar un model d'atenció personalitzada de les persones.
- Enfortir els serveis públics d'ocupació.
- Establir un Catàleg de Serveis Bàsics de la ciutadania.
- Elaborar una Estratègia Espanyola d'Ocupació.
- Transformar en profunditat els actuals programes de polítiques actives d'ocupació.
- Impulsar una major relació entre les polítiques actives i el sistema de protecció d'atur.

Ara, el RDL 14/2011, de 16 de setembre, **fa les següents modificacions a la Llei d'Ocupació:**

**Primera.-** Pel que fa als serveis del Catàleg destinats a les persones aturades, s'afegeix que els Serveis Públics d'Ocupació, a l'hora de prestar el servei d'informació i gestió de les ofertes d'ocupació adequades, hauran de prestar especial atenció a les possibilitats d'autoocupació, de treball autònom i de treball en l'economia social.

**Segona.-** Pel que fa als àmbits en els quals han d'actuar les polítiques actives d'ocupació, es posa èmfasi en:

- La necessitat d'impulsar la contractació de les persones en situació d'exclusió social a través de les empreses d'inserció.
- la necessitat que l'Estratègia Espanyola d'Ocupació garantitzi el principi d'igualtat d'oportunitats per les persones amb discapacitat en l'accés i en el manteniment de l'ocupació.

**Tercera.-** Finalment, es preveu la participació de les comunitats autònomes en la gestió de les bonificacions de les quotes socials a la contractació indefinida, respecte dels treballadors i treballadores de centres de treball radicats a la Comunitat Autònoma, i també respecte dels treballadors i treballadores autònoms que hi treballin, en les condicions que s'estableixin en els convenis de traspassos a les comunitats autònomes.

Aquesta participació en la gestió s'ha d'entendre exclusivament en el control del compliment dels requisits per tenir dret a les bonificacions, en la mesura que el sistema de bonificacions es únic per a tot l'Estat i que la gestió estrictament econòmica d'aquestes es fa de forma directa per les empreses i la Tresoreria General de la Seguretat Social, via cotitzacions a la Seguretat Social.

En concordança amb aquesta darrera previsió, es regula la participació de les comunitats autònomes al Comité de Gestión del Fondo de Políticas de Empleo, encara que sigui amb veu però sense vot.

## **MODIFICACIONS A L' ESTATUT DELS TREBALLADORS (CONTRACTE PER A LA FORMACIÓ I L' APRENTATGE)**

El contracte de treball temporal per a la formació i l'aprenentatge va ser objecte d' una profunda reforma mitjançant el RDL 10/2011, de 26 d'agost<sup>2</sup>.

Ara el RDL 14/2001, de 16 de setembre afegeix una nova Disposició Addicional 19a. a l' ET per tal de regular que :

**1r.-** Els projectes de les escoles tallers, cases d' oficis i tallers d'ocupació que s' hagin aprovat o estiguin pendents d' aprovació a partir de convocatòries efectuades abans del 31 d'agost de 2011, podran utilitzar la modalitat del contracte per a la formació vigent en el moment de l'aprovació del projecte o de la convocatòria <sup>3</sup>.

**2n.-** Es podrà utilitzar el contracte per a la formació i l'aprenentatge, **sense límit d' edat i sense límit en la duració mínima i màxima del contracte**, si el contracte de treball per a la formació i l'aprenentatge es realitza en el marc d'accions públiques dirigides a la qualificació professional o inserció laboral que impliquin la realització d' un treball efectiu i tinguin per objecte la adquisició de formació o experiència professional.

Amb aquesta nova previsió de l' ET, serà possible que les comunitats autònomes posin en marxa accions de foment de l' ocupació, per l'adquisició de qualificació professional i també per la inserció laboral, que permetin la contractació, a través del contracte de treball per a la formació i l'aprenentatge, de treballadors majors de 25 anys, i també majors de 30 anys, i per una durada inferior a 1 any o superior a 2 anys.

Les comunitats autònomes hauran de determinar, a l' hora de posar en marxa aquest tipus d' accions, els requisits que han de complir els contractes de treball per a la formació i l'aprenentatge pel que fa a l'edat dels treballadors contractats i la duració mínima i màxima del contracte.

---

<sup>2</sup> .- Aquesta reforma va ser tractada a la Nota Informativa 8/2011 del Ceres, sobre el contracte temporal per a la formació i l'aprenentatge, contractació temporal successiva, pròrroga de la reducció del cost empresarial de la indemnització per acomiadament i pròrroga de l'ajut econòmic vinculat a la requalificació professional. Vegeu: <http://www.ccoo.cat/ceres/documents/informes/0000001100.pdf>

<sup>3</sup> .- Aquesta mateixa previsió legal va ser objecte de la Resolució de 31 d' agost de 2011, del Servicio Público de Empleo Estatal (BOE, 3 de setembre de 2011). Ara, amb el RDL 14/2011, se li dóna el rang legal adequat.

## **MODIFICACIONS A LA LLEI D' INFRACCIONS I SANCIONS DE L'ORDRE SOCIAL (LISOS)**

Es regulen com a infraccions greus les que puguin cometre els treballadors autònoms sol·licitants o beneficiaris de la prestació econòmica per cessament d' activitat.

**Barcelona, 22 de setembre de 2011**  
**CERES**